



Boletín No. 11 – Junio 2025
 Por Sabrina Maass -
 Un Intercambio con Comundo

Querida familia, amigos y personas interesadas



Las «Pimientas» de la Fraternidad ENAF La Paz.

El Carnaval de Oruro se celebró a 3.735 metros sobre el nivel del mar a principios de marzo. Su riqueza cultural y su popularidad lo han convertido en uno de los carnavales más importantes del mundo, junto con los de Brasil y Colombia. Cada año, el carnaval atrae a unos 400.000 visitantes y tiene un impacto económico estimado de 125 millones de bolivianos. Más de 28.000 bailarines y 10.000 músicos repartidos en unos 50 grupos (organizados en 18 danzas diferentes) participan en el desfile y bailan durante veinte horas ininterrumpidas a lo largo de los cuatro kilómetros de la procesión. El sábado de procesión es una peregrinación al santuario del Socavón; la gente entra de rodillas en la iglesia y promete a la Virgen que bailará para ella durante un total de tres años a cambio de un deseo. En 2001, la UNESCO declaró el Carnaval de Oruro «Obra Maestra del Patrimonio Oral e Inmaterial de la Humanidad» (UNESCO, Wikipedia). Esta vez no estaba allí sólo como espectadora, sino como bailarina de Caporal Macha.

Dirección de contacto - sabrina.maass@comundo.org

Comundo envía cooperantes a Kenia, Namibia, Zambia, Nicaragua, Colombia, Bolivia y Perú.

Su donación hace posible estas misiones. Encontrará información sobre cómo donar en la última página.





Es hora de actuar. Bolivia en transición.

Bolivia sigue siendo uno de los países más pobres de América Latina: una gran parte de la población vive en pobreza, especialmente los niños, los indígenas y las mujeres. La educación, la salud y la nutrición siguen estando fuera del alcance de muchos, no por falta de ideas, sino de apoyo. Comundo trabaja con socios locales en proyectos de educación, salud, derechos de la mujer, protección del medio ambiente y seguridad alimentaria. Pero ahora nos enfrentamos a un recorte drástico: en diciembre de 2024, el Parlamento suizo decidió reducir la cooperación al desarrollo en 110 millones de CHF (118 millones de euros/133 millones de dólares) a partir de 2025 y en otros 321 millones de CHF (343 millones de euros/416 millones de dólares) entre 2026 y 2028. En consecuencia, Comundo perderá un parte grande de la financiación de sus proyectos. Para Bolivia, Perú, Colombia y Nicaragua, esto significa la pérdida de financiación pública - y posiblemente el fin de nuestro trabajo.

Por qué Bolivia nos necesita: La crisis socioeconómica está agravando las dificultades en los barrios pobres y las comunidades indígenas. La inflación hace subir los precios y muchas familias sobreviven con menos de 5 francos (5,35 euros/6 dólares) al día. Sin nuestros proyectos de seguridad alimentaria, protección del medio ambiente y promoción de la democracia, el progreso amenaza con derrumbarse. La desnutrición ha aumentado un 50% desde 2019 y afecta a más de una cuarta parte de la población. Estamos luchando contra esto con nuestro programa de país - pero la situación empeora cada día.

Bolivia en crisis: a pesar de los enormes yacimientos de litio, el país atraviesa una grave crisis económica. La moneda se ha depreciado masivamente y los precios en divisas se han más que duplicado. Las reservas de divisas están agotadas y la inflación supera el 15% (aún más alta en el caso de los alimentos).

Una retirada de Comundo dejaría en la estacada a los grupos vulnerables - niñas, niños, adolescentes y jóvenes y personas adultos mayores - destruiría décadas de trabajo de desarrollo.

Por eso te lo pedimos:

Dona - cada franco o euro ayuda y asegura el trabajo para la gente en Bolivia.

Habla de las necesidades en Bolivia y de cómo puedes ayudar - con familia, amigos y conocidos.

Haz un llamamiento a políticos y empresas para que la ayuda Suiza al desarrollo en Bolivia y América Latina siga basándose en la solidaridad y los valores.

Ahora es el momento de la solidaridad, no de la retirada. ¡Actuemos juntos!

Sus Cooperantes de Comundo en Bolivia

Más información sobre la situación económica y política actual en Bolivia:

["54 años cooperación Suiza con Bolivia" \(EDA\).](#)

["Nuevo informe de la onu: 74 por ciento de los países america latina y el caribe tienen alta exposición a eventos climáticos extremos, afectando la seguridad alimentaria" \(OPS\).](#)

["Bolivia" \(Global hunger index\).](#)

["Estado Pluracional de Bolivia" \(Programa Mundial de Alimentos\).](#)

["El futuro de los sistemas alimentarios en la Amazonía" \(Programa Mundial de Alimentos\).](#)



Mi misión terminará pronto. ¿Qué se ha conseguido hasta ahora?

En cuanto comienza la misión, hay una fase de iniciación de tres meses para «hacerse una idea» de la organización asociada. Es entonces cuando se comunican a la dirección las primeras sugerencias de mejora. En aquel momento, ENDA sólo tenía un donante importante y sus ingresos propios eran de 42.172 bolivianos (5.263 euros/4.914 francos/6.106 dólares). No había procesos definidos, las artesanías ya no se vendían, no había estructura en las reuniones y los datos del proyecto sólo se cotejaban al final del mismo (normalmente al cabo de tres años). En ese tiempo, ENDA ayudó a 226 niños, 271 adultos y llevó a cabo medidas de prevención con 1016 tutores y profesores. Formé al personal de ENDA no solo en la norma de calidad ISO 9001:2015, sino también en el método Six Sigma, que permite mejorar los procesos basados en datos en solo cinco pasos. Sin embargo, una parte mucho mayor de mi trabajo consistió en asesorar y apoyar a la dirección en el desarrollo organizativo. En la actualidad, ENDA puede presumir, entre otras, de las siguientes mejoras:

- Introducción de un sistema de gestión de procesos: todos los procesos se han creado, actualizado y vinculado en un mapa de procesos con los documentos asociados.
- Se ha adaptado el organigrama y los proyectos de ENDA trabajan ahora de forma independiente. Se ha suprimido el cargo de director operativo. Los directores de programa dependen ahora directamente del Director General, lo que no sólo ha mejorado la comunicación interna, sino también la innovación de los proyectos.
- Las cifras clave se recogen de forma continua desde 2023. Todos los gestores de programas trabajan con bases de datos basadas en Excel y presentan periódicamente sus resultados a todos los empleados.
- Introducción de un grupo de mejora Six Sigma formado por miembros permanentes que se

reúnen para optimizar los procesos a petición del Director General.

- Análisis del mercado de la salud mental en El Alto: en 2020 se analizó el mercado y se confirmó la demanda. ENDA vende servicios en esta área desde 2024.
- Venta de artesanías: Se instaló una vitrina en la zona de entrada de ENDA y se están volviendo a vender artesanías. También hay ideas para vender nuevos productos a través de una cooperación con una iglesia de Holanda.

Además, se realizan periódicamente encuestas entre los empleados y encuestas de conocimientos sobre la política de protección de la infancia. En ambos centros se han impartido cursos de formación en materia de seguridad contra incendios y terremotos. ENDA ha aunado esfuerzos con organizaciones del Cluster Comundo y ha dejado constancia escrita de estas colaboraciones (por ejemplo, sobre el tema de los huertos alquilados). Se produjeron vídeos de formación sobre Six Sigma para su sitio web. Las reuniones anuales de cualificación de los empleados están firmemente integradas desde 2021. Todos los empleados utilizan ahora únicamente la dirección de correo electrónico institucional y su función de calendario. Se han reorganizado las reuniones de equipo. También se ha sistematizado el sistema de reclamaciones. ENDA cuenta ahora con varios donantes, actualmente cuatro, y sus ingresos propios han aumentado a 88.585 bolivianos (11.055 euros/10.320 francos/12.826 dólares). **En 2024, ENDA ayudó a 1796 niños, 1520 adultos y llevó a cabo medidas de prevención con 3879 tutores y profesores.** Actualmente participo en la formación de otras organizaciones de El Alto en el método de calidad Six Sigma. Además, me gustaría seguir apoyando a ENDA para que trabaje aún más en la red, lo que no sólo debería servir para el intercambio de conocimientos, sino que también debería ayudar en el tratamiento de los pacientes si ya no tienen que recorrer las largas distancias a través de El Alto.



Boletín No. 11 – Junio 2025
 Por Sabrina Maass -
 Un Intercambio con Comundo

Programa de prevención

Probablemente el área más eficiente de ENDA. No sólo por la elevada utilización de sus dos empleados, sino también por su motivación, transparencia y excelente cooperación con las escuelas, este proyecto es un buque insignia. Por término medio, su programa llega cada año a 1755 alumnos, 1468 padres, 215 profesores y forma a 150 alumnos como Líderes. Y lo hacen con sólo dos empleados y el apoyo de un becario de comunicación. Desde este año, el programa cuenta con el apoyo de siete voluntarios. Además, se han establecido cooperaciones con otras organizaciones para poder ofrecer más formación en las escuelas. Desde la reestructuración de ENDA en 2023 y el traspaso de responsabilidades a los gestores del programa, ¡este proyecto ha florecido de verdad! Para la «puesta a punto», me reúno con todo el mundo todos los lunes y la semana en curso se planifica y documenta en un gran tablón en la oficina - quién imparte qué cursos de formación en qué escuela, dónde ayudan los voluntarios, cómo se organiza el transporte de los materiales (por desgracia todavía no hay coche) y qué se publica en qué red social - son las cuestiones que hay que aclarar cada semana.



Jacqueline Condori y Claudia Chirinos delante de su plan semanal, que elaboramos juntas cada lunes.

Líderes

El programa de prevención ya ha formado a 153 Líder/es, y está previsto formar a otros 200 este año. Quería saber más sobre su trabajo. (Cristian Alejandro Llanos Calle, Secretario de Coordinación de plataforma distrital de prevención de embarazo adolescente, violencia en razón de género y medio ambiente)

1. ¿Por qué te hiciste Líder/es?

Porque siempre he pensado que hay una manera de ser el primero en hacer algo y ayudar a los demás, de liderar y no ordenar. Además, en mi contexto familiar, personal y social he sido adiestrado como un hombre hegemónico por lo que aprender estos temas fue una gran revelación porque siempre quise ser una buena persona.

2. ¿Cuáles son sus tareas?

Mis tareas como líder son: practicar constantemente lo aprendido tanto leyendo como accionando en las actividades diarias que tenemos, indagar sobre todo lo avanzado para ser mejor y siempre creer que yo y mi grupo somos una sola persona.

3. ¿Ha cambiado algo en tu escuela desde que eres Líder/es?

Si, durante mi formación de un año y un poco más he tratado de causar un impacto positivo en mi curso como en mi colegio siendo más transparente y crítico con lo que se conversaba en cada clase, reunión u organización. Mi colegio fue más conciente y empático, y así mismo, yo también como persona.



Boletín No. 11 – Junio 2025
Por Sabrina Maass -
Un Intercambio con Comundo

Personales

«Bailar al ritmo del Carnaval en América Latina, eso sería genial...»

...¡y se cumplió en marzo de este año! Desde noviembre, ensayé hasta cinco veces por semana durante dos horas cada una, aprendí ocho coreografías, pasé un examen e interioricé el ritmo de la música caporal. Junto con otras siete mujeres, pude bailar en el bloque masculino de las Pimientas en el Carnaval de Oruro.



Templo Las Pimientas de la Fraternidad ENAF La Paz, 89 hombres y 8 mujeres.



Una fiesta de Se me puede ver cuatro veces entre los minutos 7 y 11.



Junto con los expertos Comundo Lia, Loren y Eric y amigos en el camino a Oruro.

¡Fue una gran experiencia! Ya sé que quiero seguir siendo miembro de la ENAF cuando esté en Bolivia. Somos 250 personas en total, compuestas por los fundadores, los Pankochis, los Miskis, los Wara Waritas y los Pimientas con quienes tengo el honor de bailar.



Mi 1er año como bailarina de Caporal Macha.



Boletín No. 11 – Junio 2025
Por Sabrina Maass -
Un Intercambio con Comundo

Gemeinsam für eine gerechtere Welt

Comundo ist die grösste Schweizer Organisation in der Personellen Entwicklungszusammenarbeit (PEZA). Derzeit sind fast hundert Fachleute in sieben Ländern des Globalen Südens im Einsatz. Sie arbeiten täglich eng mit Kolleg*innen unserer lokalen Partnerorganisationen zusammen und suchen nach innovativen, nachhaltigen Lösungen, um Ungerechtigkeiten und Ungleichheiten zu bekämpfen. Wir setzen drei Hauptinstrumente ein: die Personelle Entwicklungszusammenarbeit, die Finanzierung von Projekten und die Förderung von Netzwerken.

Bei Comundo sind wir davon überzeugt, dass jeder von uns die Verantwortung mitträgt, gegen Ungerechtigkeiten und Ungleichheiten vorzugehen. Sich gemeinsam mit uns zu engagieren, ist eine konkrete Möglichkeit, einen Beitrag zu leisten. Gemeinsam können wir nachhaltige Veränderungen für eine gerechtere Welt bewirken.

Unsere Mission ist die Vernetzung, den Austausch und die Zusammenarbeit zwischen Menschen und Organisationen verschiedener Kontinente, Kulturen und Religionen zu fördern. Unsere Vision wird von der Überzeugung geleitet, dass eine Welt möglich ist, in der alle Menschen in Würde und Frieden zusammenleben. Auf diese Weise tragen wir zur Erreichung der Ziele der Agenda 2030 bei.

Comundo

im RomeroHaus

Kreuzbuchstrasse 44

CH-6006 Luzern

Telefon: +41 58 854 12 13

spenden@comundo.org

www.comundo.org



**Your donation
in good hands.**

Ihre Spende ist wichtig!

Die Kürzungen in der Internationalen Entwicklungszusammenarbeit sind eine Realität, sowohl auf Schweizer als auch auf internationaler Ebene. Deshalb bitten wir alle Menschen, die an eine gerechtere Welt glauben, uns weiterhin zu unterstützen: Nur so ist unsere Arbeit möglich. Herzlichen Dank!

Spendenkonto

PC 60-394-4

IBAN CH53 0900 0000 6000 0394 4

Spenden aus Deutschland / Österreich

Postbank Stuttgart

IBAN DE14 6001 0070 0011 5877 00

**Jetzt mit TWINT
spenden!**



QR-Code mit der
TWINT App scannen



Betrag und Spende
bestätigen

