

HORIZONS

Ensemble pour un monde plus juste

VIDEO
Rencontrez nos
coopérant-e-s en partance!



2-4 | ZAMBIE : AVENIR PROFESSIONNEL ET DÉVELOPPEMENT DURABLE

Un futur lumineux en Zambie

2-3 | CAP SUR UN AVENIR SOLAIRE

Un programme de Comundo ouvre de nouvelles perspectives pour la jeunesse zambienne

4 | « Coopérante détachée »

Comment fonctionne l'échange de connaissances entre pays

L'énergie solaire, moteur d'opportunités pour l'avenir

En Zambie, l'un des dix pays les plus pauvres au monde, la demande en main-d'œuvre qualifiée dans le secteur solaire connaît une croissance fulgurante. Mais faute de formations adaptées, de nombreux et nombreuses jeunes restent à l'écart. Le programme ES4Y de Comundo propose de combler ce fossé : il ouvre l'accès à des métiers d'avenir, modernise la formation professionnelle et renforce le rôle des jeunes femmes dans les domaines techniques.

Texte : Denise Ammann / Photos : Tony Kawimbe, Ufulu Studios, Lusaka

Charity Walubita - au premier plan en couverture de ce magazine - et Brenda Siyajanika incarnent une nouvelle image de la femme en Zambie. Toutes deux sont formatrices dans des écoles professionnelles intégrées à un programme global de Comundo dédié à l'énergie solaire. « Nous sommes des modèles pour les jeunes femmes et les filles qui s'aventurent dans un domaine professionnel jusqu'ici dominé par les hommes », explique Charity. Sa collègue Brenda partage cet enthousiasme pour le programme avec humour : « J'aimerais porter le logo de Comundo sur mes vêtements de travail, tant j'apprécie cette collaboration ! »

Ce programme novateur trouve son origine dans la pénurie d'eau en Zambie. Andrea Wynnistorf, responsable du programme auprès



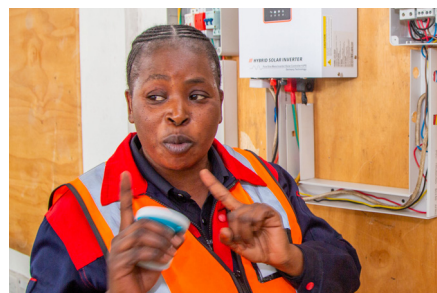
La promotion des apprenantes dans le cadre d'une formation inclusive constitue l'un des objectifs d'ES4Y : elle ouvre des opportunités aux filles et aux jeunes femmes issues de milieux défavorisés.

de Comundo Suisse, explique : « La sécheresse, suivie d'une crise énergétique, a mis en évidence le besoin crucial d'énergie solaire en Zambie. C'est sur cette base que Comundo, le Service liechtensteinois de développement (LED) et diverses organisations partenaires ont conçu un nouveau programme. » En coopération avec l'autorité nationale de la formation professionnelle, la TEVETA, ainsi qu'avec des partenaires tels que des écoles professionnelles et, à long terme, des écoles secondaires, un nouveau programme de formation professionnelle a

vu le jour : Energy Skills for Youth (ES4Y). Celui-ci poursuit un objectif clair : offrir aux jeunes une formation pratique et renforcer durablement le secteur de l'énergie solaire. Pour y parvenir, les programmes d'enseignement (curricula) sont révisés, les écoles professionnelles sont développées de manière structurée et un système de formation étroitement lié aux exigences de l'industrie est mis en place. La TEVETA veille à ce que les nouveaux programmes soient reconnus à l'échelle nationale et davantage connectés aux entreprises, afin d'améliorer l'articulation

Brenda Siyajanika, formatrice au Lusaka Vocational Training Center

« Le partenariat avec Comundo compte énormément pour moi et pour notre école. Le résultat final de notre travail, c'est que les jeunes rentrent chez eux et peuvent se construire un avenir professionnel grâce à ce qu'ils et elles ont appris ici. »



Stan Muwowo, responsable du développement des programmes d'études, TEVETA

« ES4Y est plus qu'un programme de formation technique : il incarne la vision du développement durable et transforme les ressources solaires de la Zambie en opportunités d'emploi tout en formant une nouvelle génération de techniciens, d'innovateurs et d'entrepreneurs. »



Charity Walubita, formatrice au Don Bosco Technical Institute Chingola

« Le programme ES4Y a considérablement amélioré notre travail à l'école professionnelle. Ce dont nous avons maintenant urgemment besoin, ce sont des places de stage pour nos apprentis, en particulier pour les jeunes femmes. Afin de pouvoir mettre en pratique ce qu'elles et ils ont appris. »



entre la formation et le marché du travail. Au cœur du programme se trouve l'approche de l'éducation basée sur les compétences (Competency Based Education), qui oriente résolument l'enseignement vers la pratique. Les contenus d'apprentissage reposent sur les compétences concrètes dont les entreprises ont réellement besoin. Par ailleurs, les chefs d'établissement et les responsables de formation bénéficient de formations spécifiques afin d'ancrer durablement cette approche au sein de leurs institutions.

La pratique plutôt que la théorie

Les écoles partenaires illustrent concrètement cette approche au quotidien : les cours ne se déroulent pas uniquement en salle de classe, mais avant tout dans des ateliers, sur des panneaux solaires et des installations électriques. Les formateur-trice-s apprennent également à concevoir, avec les apprenant-e-s, leur propre matériel pédagogique — une solution créative et adaptée aux contextes où les équipements sont rares. Parallèlement, le programme ES4Y jette un pont essentiel vers le marché du travail. Grâce à des stages en entreprise et à la mise en place de réseaux locaux, il ouvre de réelles perspectives professionnelles aux jeunes. Dans un pays où la transition vers la vie active est souvent difficile, cette approche est un levier efficace pour favoriser leur indépendance financière.

Une chance pour les jeunes

De nombreux apprenant-e-s sont issu-e-s de

milieux précaires. Les uns n'ont eu qu'un accès limité à l'éducation formelle, d'autres ont dû quitter l'école prématurément. Grâce à ES4Y, ils et elles peuvent désormais suivre une formation professionnelle reconnue et passer, à l'issue du programme, des examens officiels auprès de la TEVETA. Outre des compétences techniques, le programme transmet des valeurs fondamentales comme l'intégrité, la responsabilité sociale et écologique, la prévention en matière de santé ainsi que la lutte contre la corruption. Il forme ainsi non seulement des travailleur-euse-s qualifié-e-s, mais aussi de future-s entrepreneur-e-s et des citoyen-ne-s responsables.

« Chaque jeune formé-e représente un pas de plus vers une croissance économique inclusive, une baisse du chômage et un meilleur accès à des solutions énergétiques propres pour nos communautés »

Wandai Muchimba, responsable du programme ES4Y

Promotion ciblée des femmes

Une caractéristique essentielle du programme réside dans la promotion ciblée des filles et des femmes dans les métiers techniques. Formatrice, Brenda Siyajnika incarne un modèle inspirant pour les filles : « Nous sommes nées avec le même cerveau que les hommes. Nous pouvons faire tout ce que nous voulons ! » À travers ES4Y, des espaces d'apprentissage sont créés afin d'encourager explicitement les jeunes femmes à s'affirmer dans les domaines tech-

niques et à assumer des rôles de direction. Ce changement culturel vers une plus grande égalité des sexes sur le marché du travail est un élément central de l'impact à long terme du programme.

L'énergie solaire, moteur de l'avenir

La Zambie souffre d'un approvisionnement électrique peu fiable, largement dépendant de l'énergie hydraulique, alors même que l'ensoleillement y est abondant. L'énergie solaire offre donc non seulement une alternative respectueuse du climat, mais aussi un levier essentiel du développement économique. La demande en personnel qualifié dans ce secteur ne cesse de croître. ES4Y forme pré-

cisément ces experts et expertes, leur ouvrant des perspectives d'emploi salarié ou d'indépendance. Malgré des avancées notables, le manque d'équipements demeure un défi majeur. C'est pour

cette raison que la force du programme réside dans la combinaison d'une qualification pratique, de la conception créative de supports de formation et du renforcement institutionnel des écoles. Les initiatives individuelles s'inscrivent ainsi dans un réseau en expansion regroupant écoles professionnelles, institutions de formation continue des enseignant-e-s, autorités et partenaires - dont l'impact s'inscrit dans la durée.



Wandai Muchimba, responsable du programme ES4Y en Zambie

« ES4Y transmet aux jeunes des compétences pertinentes pour le marché dans le domaine des énergies renouvelables, renforçant ainsi la main-d'œuvre en Zambie, favorisant l'emploi des jeunes et soutenant l'accès à l'énergie durable ainsi que les objectifs nationaux de développement. »



William Chirwa, instructeur au Luanshya Technical and Business College

« Le programme Comundo est arrivé à point nommé. Il nous donne les moyens d'aligner nos formations sur les normes internationales. Nous devons aussi renforcer les jeunes femmes qui peuvent exercer ce métier aussi bien que les hommes. Aujourd'hui, des femmes deviennent présidentes — pourquoi pas elles ? »



Mathew R. Tembo, apprenti au Lusaka Youth Resource Centre

« Mon frère aîné travaille dans le secteur de l'énergie solaire. C'est grâce à lui que j'ai découvert ce métier. Après ma formation, j'espère trouver un emploi fixe dans une entreprise où je pourrai développer mes connaissances et mes compétences, afin de devenir un jour entrepreneur indépendant. »



Coopérante « empruntée » au Kenya



Sarah Rölker, coopérante de Comundo, est pédagogue et spécialiste du développement de programmes scolaires et des formes innovantes de transmission des connaissances. Depuis plus de trois ans, elle accompagne des enseignant-e-s au Kenya dans la mise en œuvre réussie de nouveaux programmes scolaires. La pédagogue a été « prêtée » au sous-programme ES4Y en Zambie, où elle forme les collaborateur-trice-s de l'autorité nationale de formation professionnelle TEVETA ainsi que ceux de divers établissements d'enseignement à une formation axée sur les compétences. Cet échange de connaissances constitue une étape clé pour ancrer une formation résolument pratique dans le domaine de l'énergie solaire, avec l'objectif clair de répondre au mieux aux exigences de l'industrie et du marché du travail. « Dans un premier temps, nous avons discuté des besoins de l'industrie afin de définir ensuite les profils professionnels appropriés », explique Sarah Rölker à propos de la première partie de sa série de formations en Zambie. D'autres étapes sont prévues.

Trois outils de Comundo qui font la différence

Travail de coopérant-e-s :

- Renforcement des capacités institutionnelles
- Formation et coaching des collaborateurs et collaboratrices nationales
- Transmission et échange de connaissances

Soutien financier :

- Développement d'infrastructures, de centres de formation
- Soutien d'activités comme la formation continue des enseignant-e-s, des ateliers – sur l'élaboration de programmes d'études, par ex.
- Achat de matériel pédagogique (outils, panneaux solaires) pour les cours pratiques

Travail en cluster (mise en réseau) :

- Plateformes d'apprentissage communes pour l'échange entre les organisations partenaires de Comundo, y compris au niveau transnational
- Lobbying coordonné entre les autorités gouvernementales, d'autres ONG et les acteurs du secteur privé



Père David Yamikani Njolo, directeur de l'Institut technique Don Bosco, Chingola

« Dans le cours de la coopérante Sarah Rölker, j'ai appris à former nos apprenant-e-s de manière plus pratique et en étroite collaboration avec l'industrie. Comundo met à disposition des expert-e-s qualifié-e-s, assure un retour continu et un professionnalisme irréprochable, et s'inscrit résolument dans une vision à long terme. »



Rabeca Lungu, apprenante au Lusaka Vocational & Technical College

« Notre société a besoin de jeunes femmes fortes et talentueuses qui ont suffisamment confiance en elles pour s'imposer dans le domaine de l'électronique. Autrefois, ces métiers étaient réservés aux hommes. Aujourd'hui, nous savons que nous en sommes également capables. »



Thomas Hitzner, directeur adjoint de la Fountain Gate Crafts and Trade School à Lusaka

« L'autonomisation et une bonne formation doivent aller de pair avec la possibilité d'acheter du matériel – ou de le construire soi-même. Comundo et le programme ES4Y interviennent exactement là où il faut. »



PARTIR

Rendez-vous à Fribourg

Si vous êtes intéressé-e par un emploi dans la coopération internationale, nous vous attendons à notre bureau romand, à Fribourg, le jeudi 23 avril 2026 de 18h30 à 20h30. Avec DM, Eirene et E-CHANGER, trois organisations romandes engagées dans la coopération au développement par l'échange de personnes, Comundo présentera concrètement les particularités de ce genre d'engagement, ses conditions, les types d'affectations proposés - en Afrique et en Amérique latine -, ainsi que les prestations offertes aux coopérant-e-s

Informations et inscription :

www.comundo.org/fr/evenements

RÉCITS

Des rencontres qui marquent

Elles et il ont travaillé plusieurs mois ou années en Bolivie, à Madagascar ou au Nicaragua avec Comundo, DM, E-changer et Eirene. Journaliste, architecte ou encore ingénieure civile, ces coopérant-e-s de retour racontent leur motivation à s'engager, leurs doutes et leurs attentes, leurs surprises et leur retour. En quelque dix minutes, cinq personnes partagent ce qui les a touchées, les rencontres qui les ont marquées et ce que cet engagement a changé pour elles. Des témoignages qui donnent à voir la force des échanges, la richesse des liens humains et le sens profond de la solidarité.

Une invitation à écouter, à ressentir et à mieux comprendre ce que signifie s'engager.

www.comundo.ch/fr/news



NEWSLETTER

Prolongez l'expérience

Notre magazine vous permet de découvrir nos actions et nos engagements et nous vous remercions de nous lire ! Pour rester informé entre deux numéros, nous vous proposons de recevoir également notre newsletter. Une fois par mois, elle vous donne des nouvelles du terrain, des témoignages, des informations sur nos campagnes en cours et l'impact concret de votre soutien. Sachez encore que la newsletter est gratuite et que vous pouvez vous en désinscrire à tout moment.

NEWSLETTER



S'abonner via le QR code ci-dessous ou sur www.comundo.org/fr/newsletter

INSCRIPTION



Accomplir plus ensemble – devenez membre de l'association Comundo !

Saviez-vous que vous pouvez soutenir Comundo en rejoignant notre association en tant que membre ? Notre assemblée générale aura lieu le 29 mai à Bellinzona, avec un programme passionnant suivi d'un apéritif convivial. **En tant que membre, vous pouvez participer activement, vous impliquer dans nos activités et rester informé-e de nos projets.** Plus d'informations : www.comundo.org/devenir-membre

«C'est un honneur de continuer à mettre mes compétences au service de Comundo. Ensemble pour un monde plus juste».

Nina Dimitri
Ambassadrice de Comundo



15 ans de soutien, parce que j'y crois

Je collabore avec Comundo depuis plus de 15 ans, car je crois en un avenir meilleur et je considère qu'il est de mon devoir de contribuer à le rendre possible. Lors d'un voyage en Bolivie, j'ai pu constater de mes propres yeux ce que signifie réellement la coopération au développement. J'ai accompagné une coopérante dans son quotidien, j'ai rencontré les personnes avec lesquelles elle travaille et j'ai écouté leurs histoires de vie. Elles m'ont raconté comment elles avaient réussi à sortir de la pauvreté, de l'exclusion et de la violence grâce aux formations dispensées par les organisations partenaires de Comundo. Je suis très heureuse et fière de faire partie de ce mouvement vers un monde plus juste !

Newsletter

S'inscrire à notre Newsletter : pour être régulièrement informé-e sur nos offres de coopération pour des engagements à l'étranger, sur l'action de nos coopérant-e-s ou sur nos activités en Suisse romande.

→ www.comundo.org/fr/newsletter



facebook.com/ComundoFribourg



youtube.com/@Comundo-NGO



linkedin.com/showcase/comundo-suisse-romande



Comundo s'engage en faveur des ODD des Nations Unies (Agenda 2030)

LASSER UNE TRACE

Vous souhaitez que votre engagement perdure au-delà de votre vie ? En faisant un legs ou un don à Comundo, vous participez à la construction d'un monde plus juste.

Pour en savoir plus, contactez Sylviane Pittet au 058 854 12 51 - sylviane.pittet@comundo.org
www.comundo.org/heritages-legs

DONS

www.comundo.org/dons

Chaque franc compte :

Merci de vous engager à nos côtés !



Dons depuis la Suisse :

CCP 17-1480-9, IBAN CH89 0900 0000 1700 1480 9



Les projets présentés sont soutenus par la DDC (DFAE) dans le cadre du programme institutionnel 2025-2028 d'Unité.



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra

Direction du développement et de la coopération DDC

IMPRESSUM : HORIZONS / HORIZONTE / CARTA-BIANCA, 4 numéros par an. En tant que donateur/trice, vous recevez Horizons gratuitement ; tirage : 14 900 exemplaires ; ISSN 2673-7558
Éditeur : Comundo Suisse romande, Rue des Alpes 44, 1700 Fribourg, www.comundo.org, Tél. 058 854 12 40, fribourg@comundo.org ; CCP : 17-1480-9, IBAN : CH89 0900 0000 1700 1480 9
Rédaction/Production : Denise Ammann, Kristin Groitzsch, Priscilla De Lima, Sylviane Pittet
Online : Daniel Scherrer, Simone Bischof Lusti, Diana Corica
Rédaction photo : Tony Kawimbe, Ufulu Studios, Lusaka
Impression : Engelberger Druck AG, Stans

INTERVIEW



NINA DIMITRI, AMBASSADRICE DE COMUNDO

www.comundo.org/fr/ninadimitri

Nina Dimitri, chanteuse et musicienne, entretient depuis l'enfance un lien particulier avec la Bolivie. Découvrez-en davantage !